



ГОСКОРПОРАЦИЯ «РОСАТОМ»

Координационный центр проекта
по включению предприятий и
организаций в Стратегию ГК "Росатом"
ул. Большая Ордынка, 24/26
119017, Москва
тел.: +7(495) 601-95-35
факс: +7(495) 601-95-34



Проект по включению предприятий и организаций ГК «Росатом» в реализацию Стратегии деятельности ГК «Росатом» до 2020 года

Цели проекта:

1. Предъявление Стратегии «Росатома» предприятиям отрасли.

Первым результатом проекта является публичное формулирование Госкорпорацией «Росатом» своей Стратегии действий и предъявление этой Стратегии предприятиям отрасли.

2. Формирование механизма обсуждения Стратегии.

Сформирован механизм обсуждения Стратегии и непосредственного плана реализации Стратегии (далее — ПРС). Этот механизм учитывает позиции предприятий отрасли и их ключевых специалистов.

3. Включение предприятий отрасли в обсуждение Стратегии и в разработку ПРС.

Необходимо обеспечить возможность активного участия предприятий отрасли в обсуждении Стратегии. В ходе этого обсуждения на предприятиях отрасли должны быть сформулированы собственные стратегии развития. Разработка этих стратегий, во взаимодействии с курирующими эти предприятия дирекциями позволит повысить эффективность функциональных стратегий Госкорпорации, скоординировать планы и проекты развития в отрасли.

4. Формирование предприятиями отрасли собственных долгосрочных программ деятельности (ДПД), основанных на общеотраслевой Стратегии.

Формирование таких программ на предприятиях осуществляется специально



подготовленными и обученными руководителями и специалистами, которые прошли соответствующую подготовку на организационно-деятельностных семинарах, прошедших на базе МИПК «Атомэнерго». ДПД должны быть сформированы с учетом общеотраслевой Стратегии, требований, предъявляемых государством, а также должны пройти процедуру публичной защиты на общеотраслевом уровне.

ДПД должны отвечать на вопрос об участии предприятия в реализации общеотраслевой Стратегии, в том числе отвечать на вопросы:

- каково место и позиция предприятия в общеотраслевой Стратегии
- какие имеются варианты развития этой позиции;
- какие условия влияют на позицию предприятия и что в связи с этим планируется предпринимать (оценка ресурсов, рисков, возможностей);
- какие общеотраслевые требования к продукции предприятия имеются сейчас и как эти требования будут меняться по ходу реализации стратегии;
- какие изменения в работу предприятия необходимо будет внести (в частности, какая ожидается динамика кадровых потребностей);
- какие возможны линии кооперации и т.п.

5. Институциональное закрепление результатов проекта в функциональной структуре Госкорпорации «Росатом».

Необходимые условия реализации проекта:

Важнейшим условием проекта является наличие на предприятиях квалифицированных специалистов, ориентирующихся в общеотраслевой Стратегии.

Данное условие решается путем проведения на предприятиях семинаров, запускающих процесс разработки ДПД (далее — ЗС) с привлечением основных специалистов и работников среднего и высшего управленческого звена предприятий по теме «Корпоративная стратегия развития и программа преобразований атомной отрасли». Через этот же механизм реализована и задача предъявления Стратегии предприятиям отрасли.

Общее направление деятельности:

Госкорпорация «Росатом» предъявляет свою Стратегию деятельности и поручает предприятиям (в лице специально подготовленных и обученных специалистов) разработать свои локальные стратегии и ДПД, учитывающие общеотраслевую Стратегию, требования Госкорпорации и требования государства.

По итогам обсуждения Стратегии и по итогам формирования предприятиями отрасли собственных программ деятельности (а также по итогам защиты этих программ на общеотраслевом уровне) будет сформирована план-карта



(«Дорожная карта») реализации общеотраслевой Стратегии, в которой будут определены роль и место каждого предприятия в общекорпоративной деятельности.

Этапы реализации:

1. Госкорпорация формулирует и оформляет Стратегию деятельности с учетом требований безопасности и защиты гостайны.

2. На каждом предприятии формируется организационное звено крепления проекта.

На каждом предприятии выделяется сотрудник, который будет отвечать за реализацию проекта на предприятии, а также за предъявление результатов деятельности по проекту на общеотраслевом уровне. Статус данного сотрудника — руководитель рабочей группы по формированию долгосрочной программы деятельности предприятия, далее — «руководитель рабочей группы». Данный специалист участвует в ОДС в МИПКе с отрывом от производства.

3. Руководители рабочих групп проводят подготовительные работы по организации разработки ДПД на предприятии, в том числе разрабатывают тематический и организационный план работ на 2010 год по формированию долгосрочной программы деятельности.

4. Формирование на предприятии рабочей группы из состава сотрудников, прошедших ОДС, а также из ключевых работников предприятий, по созданию ДПД предприятия в рамках общеотраслевой стратегии.

5. Работы по созданию ДПД на предприятиях, в том числе с включением рядовых сотрудников предприятия (в частности, для оценки кадрового потенциала предприятия).

6. Защита ДПД на общеотраслевом уровне.

